

Conforme al anuncio de la orden de bases de 25 de Octubre de 2023 publicada en el DOE Nº 210 de fecha 2 de noviembre de 2023 de la Dirección Gerencia de la Fundación Centro de Cirugía de Mínima Invasión Jesús Usón, por la que se establecen la orden de bases de la convocatoria para cubrir el puesto de 1 Técnico/a Intermedio de RRHH, se procede a la publicación en el tablón de anuncios de la FCCMIJU de la lista definitiva de las puntuaciones obtenidas en la Fases I y IIA del proceso selectivo y la convocatoria a la entrevista personal.

## LISTA DE PUNTUACIONES FASE I Y FASE IIA DEFINITIVA

Fase I Oposición/Pruebas ( Máx. 60 puntos sobre 100)		Prueba Nº 1 Test de Conocimiento	Prueba Nº 2 Supuesto Práctico		
		Punt. Máx 30 pto/ Punt Mín 15 pto	Punt. Máx 30 pto/ Punt Mín 15 pto		
IDENTIFICACIÓN	DNI	Resultado Test Conocimiento	Resultado Supuesto Práctico	TOTAL	Observaciones
FENEA	***045***	0	0	0	No presentado/a
FEFES	***396***	0	0	0	No presentado/a
TELOZ	***642***	9	6	15	* No supera puntuación mínima
SACOI	***162***	9,5	0	9,5	* No supera puntuación mínima
PACAR	***477***	4,5	12	16,5	* No supera puntuación mínima
VIGAG	***606***	15	24	39	
SAHEP	***418***	21	20	41	

(Identificación: Corresponde a una codificación de apellidos y nombre de los candidatos).

Se procede a la valoración de méritos de los candidatos/as que han superado la fase I, obteniendo más de 30 puntos según lo marcado en la orden de bases. .

Fase IIA: Méritos /Concurso (Máx. 20 puntos sobre 100).

IDENTIFICACIÓN	DNI	Méritos profesionales	Méritos académicos y otros	TOTAL Fase IIA Méritos
VIGAG	***606***	4,5	4	8,5
SAHEP	***418***	7	6	13

Se convoca a la siguiente **Fase IIB –Entrevista Personal-** a las personas que han alcanzado la puntuación mínima:

IDENTIFICACIÓN	DNI	Fase I Oposición	Fase IIA Méritos	TOTAL FASE I y IIA	Fecha y Hora de la Entrevista
VIGAG	***606***	39	8,5	47,50	<b>27/02/2024; 16:00 h</b>
SAHEP	***418***	41	13	54,00	<b>27/02/2024: 16:30 h</b>

Cáceres a fecha de la firma digital.

Anabel Arias Delgado  
Secretaria del Comité de Selección