

BASES DE LA CONVOCATORIA PARA CUBRIR 7 PUESTOS para el proyecto: PLAN DE RECUPERACIÓN, TRANSFORMACIÓN Y RESILIENCIA, COMPONENTE 17: “REFORMA INSTITUCIONAL Y FORTALECIMIENTO DE LAS CAPACIDADES DEL SISTEMA NACIONAL DE CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN”. PLAN COMPLEMENTARIO del Programa Biotecnología aplicada a la Salud del Ministerio de Ciencia e Innovación.

Ref. 2022_03_3, Ref. 2022_03_4, Ref. 2022_03_5, Ref. 2022_03_6, Ref. 2022_03_7, Ref. 2022_03_8 y Ref. 2022_03_9

1. OBJETO DE LA CONVOCATORIA:

Se procede a convocar un proceso selectivo para la cobertura de 7 plazas cuyos perfiles se detallan en los anexos I al VII con cargo al proyecto PLAN DE RECUPERACIÓN, TRANSFORMACIÓN Y RESILIENCIA, COMPONENTE 17: “REFORMA INSTITUCIONAL Y FORTALECIMIENTO DE LAS CAPACIDADES DEL SISTEMA NACIONAL DE CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN”. PLAN COMPLEMENTARIO del Programa Biotecnología aplicada a la Salud del Ministerio de Ciencia e Innovación, mediante las bases reguladas en el presente documento.

La presente convocatoria tendrá en cuenta el principio de igualdad de trato entre mujeres y hombres por lo que se refiere al acceso al empleo, de acuerdo con el artículo 14 de la Constitución española, la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo y resto del ordenamiento jurídico.

2. PUBLICACIÓN DE LA CONVOCATORIA

La publicación de la convocatoria se realizará en:

- Página Web del CCMIJU (<http://www.ccmijesususon.com>)
- Sede social del CCMIJU (Carretera N-521, km. 41,8, 10071 Cáceres, ESPAÑA).
- Diario Oficial de Extremadura (DOE).

3. FINALIDAD

CCMIJU es una entidad sin ánimo de lucro, perteneciente al sector público autonómico de Extremadura, que tiene como fines la investigación, formación e innovación en el ámbito sanitario. Posee una dilatada experiencia en investigación traslacional, en varios campos de especialización: Laparoscopia, Endoscopia, Microcirugía, Diagnóstico y Terapéutica Endoluminal, Anestesiología, Farmacología, Bioingeniería y Tecnologías Sanitarias, Terapia Celular y Reproducción Asistida. Actúa como CRO (Contract Research Organization) especializada en ensayos preclínicos “in vivo” para la industria farmacéutica-biotecnológica y de dispositivos médicos.

4. NORMAS GENERALES

El presente proceso selectivo se convoca para la cobertura de **7 puestos** cuyos perfiles se detallan en los anexos I, II, III, IV, V, VI y VII, conforme a las bases reguladas en el presente documento y acceso a los puestos que se detallan en los Anexos a las presentes bases.

El Órgano de Selección adoptará aquellas medidas que estime pertinentes para permitir que los/as aspirantes discapacitados/as puedan realizar las entrevistas y pruebas con las mismas oportunidades que el resto de candidatos/as.

El proceso selectivo constará de dos fases sucesivas, que se seguirán en el siguiente orden:

1. Fase de valoración de méritos y curricular.
2. Fase de entrevista personal.

5. REQUISITOS DE LOS CANDIDATOS/AS

Los/as candidatos/as deberán reunir, en el día de finalización del plazo de presentación de solicitudes y mantener hasta el momento de la formalización del contrato de trabajo, los siguientes requisitos:

- Nacionalidad:

- a) Tener la nacionalidad española o ser nacional de alguno de los Estados miembros de la Unión Europea.
- b) Las personas incluidas en el ámbito de aplicación de los Tratados Internacionales celebrados por la Unión Europea y ratificados por España en los que sea de aplicación la libre circulación de trabajadores/as.
- c) Los/as trabajadores/as que no estando incluidos en los párrafos anteriores se encuentren con residencia legal en España.

Estarán exentos/as de aportar documentación acreditativa de la nacionalidad los/as incluidos/as en el apartado a), así como las personas extranjeras residentes en España incluidos en el apartado b), siempre que autoricen en su solicitud la comprobación de los datos de identificación personal en el Sistema de Verificación de Datos de Identidad. El resto de los candidatos/as deberá acompañar a su solicitud documento que acredite las condiciones que se alegan.

- Tener cumplidos los dieciocho años y no exceder, en su caso, de la edad máxima de jubilación forzosa.
- Poseer la capacidad funcional para el desempeño de las tareas.
- No haber sido separado/a mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas y organismos públicos vinculados o dependientes de éstas, o de los Organismos Constitucionales o Estatutarios de las Comunidades Autónomas, ni hallarse en inhabilitación absoluta o especial para empleos o cargos públicos por resolución judicial firme.
- No haber sido condenado/a en los cinco últimos años en virtud de sentencia firme en procesos judiciales de cualquier orden relativos a reclamaciones en materia económica y/o financiera. Este requisito se acreditará mediante la aportación por el/la candidato/a de declaración responsable al respecto debidamente firmada.

- En el caso de ser nacional de otro Estado, no hallarse inhabilitado/a o en situación equivalente, ni haber sido sometido/a a sanción disciplinaria o equivalente que impida en su Estado, en los mismos términos, el acceso al empleo público.
- Cumplir los requisitos de titulación y los restantes que se especifican en el perfil de cada puesto.

6. RÉGIMEN DE CONTRATACIÓN

Los/as candidatos/as seleccionados/as para cubrir los/as puestos vacantes, que se convocan, conforme a lo establecido en estas bases, estarán sujetos /as a lo establecido en el Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores y a lo dispuesto en el I Convenio Colectivo de la Fundación CCMIJU (DOE núm. 186 de fecha 27 de septiembre de 2017).

Los/as puestos tendrán carácter de temporal, con un periodo de prueba que será el máximo legalmente establecido para cada tipo de contratación.

El régimen retributivo del puesto será el siguiente:

Salario conforme a la categoría profesional según el I Convenio Colectivo de la Fundación CCMIJU, que se indica en los anexos I,II,III, IV, V, VI y VII de cada puesto.

7.SOLICITUDES Y PLAZO DE PRESENTACIÓN

Aquellos aspirantes que deseen participar en el proceso de selección deberán presentar la siguiente documentación:

- Solicitud de admisión en el proceso de selección cumplimentado según formulario del **anexo VIII**.
- *Currículum vitae*, detallado en el que deberán especificarse las fechas concretas de inicio y fin de cada experiencia profesional, así como las funciones realizadas, redactado en castellano o en inglés.
- Documento actualizado de vida laboral.

El Órgano de Selección podrá solicitar, en cualquier momento del proceso de selección, la acreditación de todos los datos que hayan sido expuestos en la solicitud referente a experiencia profesional anterior o cualquier otro que estime oportuno y que hayan sido o vayan a ser valorados.

Los/as aspirantes con discapacidad con un grado de discapacidad igual o superior al 33% deberán indicarlo en su solicitud, adjuntando copia del Dictamen Técnico Facultativo emitido por el Órgano Técnico de Valoración que la dictaminó.

La documentación aportada no será devuelta en ningún caso. El CCMIJU, en cumplimiento de la Ley Orgánica Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales, custodiará y tratará la documentación recibida de manera confidencial y únicamente con el objeto de valorar las candidaturas presentadas, no almacenándose por ninguna vía, fichero o medio, ni siendo cedida, en todo o en parte a terceras personas u entidades. Una vez finalizado el proceso selectivo, con la salvaguarda del oportuno tiempo para posibles reclamaciones, la documentación será destruida.

La no presentación de la citada documentación, así como la no posesión de los requisitos exigidos en las bases de convocatoria supondrá la exclusión del/de la candidato/a.

La documentación escaneada podrá ser enviada bien por e-mail a la dirección electrónica:

rrhh@ccmijesususon.com, consignando en el asunto la referencia indicada para cada puesto, bien por correo certificado con acuse de recibo, dirigido al Departamento de Recursos Humanos, Carretera N-521, km. 41,8, 10071 Cáceres, ESPAÑA, consignando en el sobre el puesto al que se presenta.

El plazo de presentación de solicitudes será de **60 días naturales** a contar desde el día siguiente a la publicación de la convocatoria en el “Diario Oficial de Extremadura” y en la web de la Fundación CCMIJU.

No serán admitidas al proceso las solicitudes que no se reciban en el plazo y forma establecidos. No obstante, el Órgano de Selección podrá ampliar si lo estima conveniente el plazo inicial en otros 15 días naturales.

El CCMIJU podrá solicitar la presentación de los documentos originales para su cotejo, en cualquier momento del proceso de selección, en aquellos casos en los que se hayan presentado fotocopias o se hayan remitido documentos escaneados por correo electrónico.

El incumplimiento de este requisito en los plazos que se determinen implicará la exclusión del candidato.

8. ÓRGANO DE SELECCIÓN

El Órgano de selección estará compuesto por:

Presidencia:

D. Francisco Miguel Sánchez Margallo. director científico de la Fundación Centro de Cirugía de Mínima Invasión Jesús Usón

Vocales:

D^a. Fernanda Carrizosa Márquez. Responsable del Servicio de I+ D+ i de la Fundación Centro de Cirugía de Mínima Invasión Jesús Usón.

D. Juan Alberto Sánchez Margallo. Investigador Senior de la Unidad de Bioingeniería de la Fundación Centro de Cirugía de Mínima Invasión Jesús Usón.

Actuando como Secretario/a, con voz pero sin voto, una persona del Departamento de Recursos Humanos de la FCCMIJU.

El Órgano de Selección podrá incorporar a los trabajos de selección a asesores especialistas para cada una de las fases de selección.

El Órgano de Selección tiene capacidad para la interpretación de las normas que rigen la presente convocatoria y resolverá de forma motivada todas las incidencias que puedan surgir en el desarrollo de los procesos de selección.

El Órgano de Selección, de acuerdo con el artículo 14 de la Constitución Española, velará por el estricto cumplimiento del principio de igualdad de oportunidades entre ambos sexos.

9. ADMISIÓN DE ASPIRANTES

Finalizado el plazo de presentación de solicitudes, el Órgano de Selección delegará en el Departamento de RR.HH. el análisis de las candidaturas presentadas para determinar los/as candidatos/as admitidos/as y excluidos/as para participar en el proceso selectivo, en función del cumplimiento de los requisitos establecidos en el perfil del puesto al que optan.

Los estudios universitarios deberán corresponder a titulaciones oficialmente reconocidas por el Ministerio de Educación y Formación Profesional.

Una vez examinadas las solicitudes, el Órgano de Selección publicará una **lista provisional de candidatos/as admitidos/as y excluidos/as para participar en el proceso selectivo**, en la que figurarán, en su caso, las causas de exclusión. Dicho documento se hará público en la página web del CCMIJU.

Los/as aspirantes excluidos/as expresamente, así como los que pudieran no figurar en la lista provisional, dispondrán de un plazo de tres días contados a partir del siguiente a la publicación de la misma, para subsanar el defecto que haya motivado su exclusión o no inclusión expresa.

Transcurrido el plazo de subsanación, se publicará la **lista definitiva de aspirantes admitidos/as y excluidos/as del proceso selectivo y se les convocará para la fase de la entrevista personal**.

Todos los listados de candidatos, admitidos/as y excluidos/as, así como la fecha de realización de la entrevista personal que se realice durante el desarrollo del proceso selectivo serán publicados en la página web del CCMIJU (www.ccmijesususon.com).

10. DESARROLLO DEL PROCESO DE SELECCIÓN

El proceso de selectivo se desarrollará de la forma siguiente:

1. Fase de valoración de méritos y curricular.

Se realizará por parte del Órgano de Selección, una valoración de méritos y curricular, de la candidatura presentada por cada aspirante, atendiendo a la experiencia y méritos tanto profesionales como académicos que hayan acreditado las personas aspirantes según su adecuación al perfil del puesto. La **puntuación máxima** será de **60 puntos**. Una vez que se haya procedido a la valoración de la experiencia y méritos alegados, el Órgano de Selección procederá a publicar, en la página web del CCMIJU, la puntuación obtenida y los candidatos/as que pasan a la siguiente fase, **quedando excluidos los/as aspirantes que no alcancen un mínimo de 40 puntos**.

2. Fase de entrevista personal:

Consistirá en una entrevista personal donde el Órgano de Selección comprobará, valorará y determinará en relación con las funciones del puesto a desempeñar y según su criterio:

- a) la adecuación de los conocimientos, experiencia y demás requisitos exigidos. (12 puntos).
- b) la competencia, aptitud y las habilidades y capacidades: directivas, organizativas, analíticas, de gestión de equipos humanos y de comunicación (12 puntos).
- c) la adecuación del perfil del/de la aspirante al puesto a cubrir (8 puntos).
- d) El interés del candidato para integrarse en la organización y en el desempeño de la plaza convocada (8 puntos).

La entrevista se realizará en español. **Esta fase tendrá una puntuación máxima de 40 puntos, quedando excluidos los/as aspirantes que no alcancen un mínimo de 20 puntos.**

La resolución final del proceso vendrá determinada por la suma de las puntuaciones obtenidas en ambas fases.

11. FINALIZACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Finalizado el proceso selectivo, el Órgano de Selección elevará al director gerente para su aprobación, mediante Acta levantada al efecto, la propuesta del candidato/a seleccionado/a para cubrir cada uno de los puestos convocados, junto con la relación ordenada de los candidatos/as restantes.

El Órgano de Selección también podrá elevar al director gerente, para su aprobación, la declaración de desierto del proceso selectivo, si considera que, tras la finalización de cualquiera de las fases del proceso de selección, ningún candidato/a reúne el perfil idóneo para su cobertura.

El director gerente hará pública en la página web del CCMIJU la relación de los candidatos/as cualificados/as para el puesto a cubrir, en orden de mayor a menor puntuación que vendrá determinada por la suma de las puntuaciones de cada una de las fases. En la relación no se incluirán los candidatos/as que hayan resultado excluidos en alguna de ellas.

Asimismo, hará pública en la página web del CCMI, en su caso, la declaración de desierto del proceso de concurso oposición, si ningún candidato/a reuniese el perfil idóneo para la cobertura de la plaza.

12. PRESENTACIÓN DE DOCUMENTOS Y CONTRATACIÓN

El/la candidato/a seleccionado/a será convocado/a para ofrecerle su puesto e informarle de las condiciones de contratación.

Antes de la formalización del contrato el/la candidato/a seleccionado deberá de presentar, en el plazo máximo de cinco días hábiles desde su designación, los siguientes documentos:

- a) Declaración jurada o promesa de no haber sido separado/a mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas, ni hallarse en inhabilitación absoluta o especial para empleos o cargos públicos por resolución judicial. En el caso de ser nacional de otro Estado deberán presentar, además de la declaración relativa

al Estado español, declaración jurada o promesa de no hallarse inhabilitado/a o en situación equivalente ni haber sido sometido/a a sanción disciplinaria o equivalente que impida, en su Estado, en los mismos términos el acceso al empleo público.

- b) Declaración de no hallarse desempeñando ninguna otra actividad pública o privada que pudiera requerir autorización o reconocimiento previo de compatibilidad.
- c) Declaración Responsable de no haber sido condenado/a en los cinco últimos años en virtud de sentencia firme en procesos judiciales de cualquier orden relativos a reclamaciones en materia económica y/o financiera.
- d) Documentos originales de las fotocopias aportadas a lo largo del proceso de selección para su cotejo: Título académico original que se requiere para la obtención de la plaza (en el caso de no disponer del título, podrá presentarse certificado de estudios); originales de otros títulos, diplomas o certificados aportados.

En el caso de que el/la candidato/a seleccionado no presente en el plazo máximo establecido de cinco días hábiles la documentación citada en esta base, siempre que dicha circunstancia no se haya producido por causas absolutamente ajenas a su voluntad, el Órgano de Selección presentará al Director Gerente la propuesta de contratación del puesto al siguiente candidato finalista más cualificado según la prelación a la que se hace referencia en la Base Undécima de esta convocatoria, siguiéndose a partir de ese momento los trámites establecidos en este apartado.

En caso de renuncia expresa del/de la candidato/a seleccionado, el Órgano de Selección actuará de igual manera.

Por último, será citado/a al reconocimiento médico de nuevo ingreso, para acreditar que no padece enfermedad o limitación física o psíquica incompatible con el desempeño del puesto.

13.- FORMALIZACIÓN DEL CONTRATO

La incorporación al puesto de trabajo se efectuará dentro de los 15 días naturales siguientes al requerimiento formal por parte del CCMIJU.

El régimen jurídico del puesto de trabajo objeto del proceso de selección tendrá las características, naturaleza y alcance expresados en el apartado 6 de estas bases.

14.- PROTECCIÓN DE DATOS

El CCMIJU, en cumplimiento de lo dispuesto en la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales, informa que, los datos personales que nos faciliten los/as candidatos/as por medio del envío de su candidatura, así como los que en su caso se puedan generar como consecuencia de su participación en los procesos selectivos, serán almacenados en un fichero informatizado titularidad de CCMIJU con la finalidad de cubrir la plaza convocada.

La participación en los procesos de selección del CCMIJU es voluntaria por lo que la comunicación de sus datos personales al Centro también, entendiéndose el Centro que la remisión del *currículum vitae* supone el consentimiento expreso para el tratamiento de los datos personales de los/as solicitantes con la finalidad indicada, sin perjuicio de que, al tener dicho tratamiento carácter totalmente voluntario, puedan oponerse en cualquier momento a ello y revocar el consentimiento prestado, así como ejercitar los derechos de acceso, rectificación y cancelación mediante escrito dirigido al CCMIJU, Carretera N-521, km. 41,8, 10071 Cáceres, ESPAÑA, en los términos previstos

en la normativa aplicable.

En el caso de que nos comunique datos relativos a su salud y/o discapacidad con la finalidad de optar a los puestos reservados según legislación vigente para personas con capacidades diferentes, manifiesta que su declaración es voluntaria y supone el consentimiento expreso para que CCMIJU almacene los citados datos en el tratamiento del que es responsable con la finalidad de realizar las pruebas y los procesos de selección a tales efectos.

Finalizado el proceso selectivo se procederá a la destrucción de todos los datos personales, una vez hayan transcurrido los plazos de prescripción de las acciones correspondientes.

15.- PUBLICIDAD DEL PROCESO

Todas las comunicaciones correspondientes a este proceso de selección se publicarán en la página web ([www.ccmijsesususon.com](http://www.ccmijusesususon.com))

Cáceres, a fecha de la firma digital

*Fdo: Antonio Verde Cordero
Director gerente*

ANEXO I
OFERTA DE PUESTO DE TRABAJO

La Fundación Centro de Cirugía de Mínima Invasión *Jesús Usón* de Cáceres (Fundación CCMIJU), selecciona un puesto de:

Doctor/a en Cardiovascular

PROYECTO: PLAN DE RECUPERACIÓN, TRANSFORMACIÓN Y RESILIENCIA, COMPONENTE 17: “REFORMA INSTITUCIONAL Y FORTALECIMIENTO DE LAS CAPACIDADES DEL SISTEMA NACIONAL DE CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN”. PLAN COMPLEMENTARIO del Programa Biotecnología aplicada a la Salud del Ministerio de Ciencia e Innovación.

TAREAS

- Inducción de modelos de patologías cardiovasculares en cerdo.
- Administración de agentes terapéuticos mediante cirugía de mínima invasión y/o técnicas quirúrgicas convencionales.
- Evaluación de la efectividad y seguimiento de la funcionalidad cardiaca mediante técnicas de resonancia magnética.
- Manipulación de los animales de experimentación, en los procesos de preparación, anestesia, recuperación, traslado y retirada.
- Presentación de resultados en seminarios/reuniones.
- Elaboración de manuscritos para su publicación en revistas científicas nacionales e internacionales.
- Colaborar en la elaboración de manuscritos en revistas científicas nacionales e internacionales.
- Envío de comunicaciones a congresos nacionales e internacionales.
- Participación como Investigador en convocatorias de proyectos de investigación nacional e internacional y elaboración de propuestas de I+D en colaboraciones y servicios externos a empresas biotecnológicas.
- Participación en actividades de diseminación de los resultados obtenidos en las investigaciones del área.

REQUISITOS

- El/la candidato/a deberá estar en posesión del Doctorado en veterinaria y experiencia investigadora posterior superior a 5 años.
- Experiencia en desarrollo de proyectos de investigación traslacional y creación de modelos experimentales.
- Buen nivel de inglés hablado y escrito.

De acuerdo con el REGLAMENTO (UE) 2016/679 DEL PARLAMENTO EUROPEO Y DEL CONSEJO de 27 de abril de 2016 relativo a la protección de las personas físicas en lo que respecta al tratamiento de datos personales y a la libre circulación de estos datos y por el que se deroga la Directiva 95/46/CE (Reglamento general de protección de datos), le informamos que su CV será archivado bajo la responsabilidad del CCMIJU durante un año para selecciones futuras de candidatos para ésta Entidad.

SE VALORARÁ

- Experiencia previa en cirugía de mínima invasión, en especial de técnicas endovasculares guiadas por imagen.
- Experiencia en la escritura de publicaciones y aportaciones científicas a congresos nacionales e internacionales.
- Conocimiento demostrable de otros idiomas.
- Capacidad de organización, dinamismo y polivalencia.

SE OFRECE

- Contrato temporal.
- Confidencialidad en el proceso de selección.
- Categoría Profesional Investigador Senior. Rango Salarial 24.509,33 € a 27.116,70 € brutos anuales, según el Convenio Colectivo de la Fundación Centro de Cirugía de Mínima Invasión “Jesús Usón”.

Interesados/as enviar documentación, indicando la referencia **2022_03_3** hasta 60 días naturales a contar desde el día siguiente a la publicación de la convocatoria en el “Diario Oficial de Extremadura” y en la web de la Fundación CCMIJU a rrhh@ccmijesususon.com

Nota Importante: Abstenerse perfiles diferentes al ofertado

Contratación Autorizada por la Secretaría General de de Ciencia, Tecnología, Innovación y Universidad

De acuerdo con el REGLAMENTO (UE) 2016/679 DEL PARLAMENTO EUROPEO Y DEL CONSEJO de 27 de abril de 2016 relativo a la protección de las personas físicas en lo que respecta al tratamiento de datos personales y a la libre circulación de estos datos y por el que se deroga la Directiva 95/46/CE (Reglamento general de protección de datos), le informamos que su CV será archivado bajo la responsabilidad del CCMIJU durante un año para selecciones futuras de candidatos para ésta Entidad.

ANEXO II

OFERTA DE PUESTO DE TRABAJO

La Fundación Centro de Cirugía de Mínima Invasión *Jesús Usón* de Cáceres (Fundación CCMIJU), selecciona un puesto de:

Doctor/a en Reproducción Asistida

PROYECTO: PLAN DE RECUPERACIÓN, TRANSFORMACIÓN Y RESILIENCIA, COMPONENTE 17: “REFORMA INSTITUCIONAL Y FORTALECIMIENTO DE LAS CAPACIDADES DEL SISTEMA NACIONAL DE CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN”. PLAN COMPLEMENTARIO del Programa Biotecnología aplicada a la Salud del Ministerio de Ciencia e Innovación.

TAREAS

Según el proyecto, trabajará en las tareas asignadas a los siguientes objetivos:

- Empleo de modelos animales para investigación en patologías que afectan al sistema reproductor.
- Empleo de técnicas de bioimpresión y medicina regenerativa en el desarrollo de modelos 3D para tratamiento de enfermedades reproductivas y mejora de las técnicas de reproducción asistida, especialmente el fallo ovárico y la implantación.
- Organización y desarrollo de las diferentes tareas recogidas en las líneas de investigación, incluyendo su justificación técnica y económica.
- Potenciar e incardinar la colaboración con otros grupos afines de investigación incluidos en esta el proyecto y con otros grupos de investigación nacionales e internacionales.
- Aplicación de las técnicas genómicas, proteómicas, de edición génica y tecnología celular avanzada en relación con las líneas de trabajo que pretende desarrollar el área de reproducción del CCMIJU para la mejora en las técnicas de reproducción asistida y el diagnóstico y tratamiento de la infertilidad.
- Participación directa en el resto de las actividades que realiza el área de reproducción del CCMIJU, incluyendo las de formación y desarrollo tecnológico e innovación, y que coadyuven a la mejor ejecución del proyecto.
- Otras tareas propias de investigador senior en consonancia con la responsabilidad institucional del centro.

Otras tareas complementarias a llevar a cabo:

- Gestión y desarrollo del plan de trabajo del proyecto.
- Presentación de resultados en seminarios/reuniones/congresos.

De acuerdo con el REGLAMENTO (UE) 2016/679 DEL PARLAMENTO EUROPEO Y DEL CONSEJO de 27 de abril de 2016 relativo a la protección de las personas físicas en lo que respecta al tratamiento de datos personales y a la libre circulación de estos datos y por el que se deroga la Directiva 95/46/CE (Reglamento general de protección de datos), le informamos que su CV será archivado bajo la responsabilidad del CCMIJU durante un año para selecciones futuras de candidatos para ésta Entidad.

- Colaborar en la elaboración de manuscritos en revistas científicas nacionales e internacionales.
- Envío de comunicaciones a congresos nacionales e internacionales

REQUISITOS

- Estar en posesión del Título de Doctor en biología, biomedicina, biotecnología o ciencias afines con especial énfasis alguna de las áreas mencionadas en el apartado de tareas.
- Experiencia en la elaboración y realización de Proyectos de investigación en el área de reproducción asistida y afines.
- Experiencia en publicaciones científicas y presentación de comunicaciones a congresos.
- Capacidad de organización, dinamismo y polivalencia.
- Buen nivel de inglés hablado y escrito.

SE VALORARÁ

- Experiencia previa en trayectoria profesional reconocida en I+D+i y con, al menos, 5 años de experiencia.
- Dominio de Microsoft Office, navegación internet, SPSS, Adobe Premiere, Photoshop® y Adobe InDesign CS4.
- Dominio demostrable de otros idiomas.

SE OFRECE

- Contrato temporal, confidencialidad en el proceso de selección.
- Categoría Profesional Investigador Senior; Rango Salarial 24.509,33 € a 27.116,70 € brutos anuales. según el I Convenio Colectivo de la Fundación Centro de Cirugía de Mínima Invasión “Jesús Usón”.

Interesados/as enviar documentación, indicando la referencia **2022_03_4** hasta 60 días naturales a contar desde el día siguiente a la publicación de la convocatoria en el “Diario Oficial de Extremadura” y en la web de la Fundación CCMIJU a rrhh@ccmijesususon.com

Nota Importante: Abstenerse perfiles diferentes al ofertado

Contratación Autorizada por la Secretaría General de Ciencia, Tecnología, Innovación y Universidad

De acuerdo con el REGLAMENTO (UE) 2016/679 DEL PARLAMENTO EUROPEO Y DEL CONSEJO de 27 de abril de 2016 relativo a la protección de las personas físicas en lo que respecta al tratamiento de datos personales y a la libre circulación de estos datos y por el que se deroga la Directiva 95/46/CE (Reglamento general de protección de datos), le informamos que su CV será archivado bajo la responsabilidad del CCMIJU durante un año para selecciones futuras de candidatos para ésta Entidad.

ANEXO III

OFERTA DE PUESTO DE TRABAJO

La Fundación Centro de Cirugía de Mínima Invasión *Jesús Usón* de Cáceres (Fundación CCMIJU), selecciona un puesto de:

Doctor/a en Inteligencia Artificial

PROYECTO: PLAN DE RECUPERACIÓN, TRANSFORMACIÓN Y RESILIENCIA, COMPONENTE 17: “REFORMA INSTITUCIONAL Y FORTALECIMIENTO DE LAS CAPACIDADES DEL SISTEMA NACIONAL DE CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN”. PLAN COMPLEMENTARIO del Programa Biotecnología aplicada a la Salud del Ministerio de Ciencia e Innovación.

TAREAS

Según el proyecto, trabajará en las tareas asignadas a los siguientes objetivos:

- Combinación de tecnologías digitales emergentes para la mejora de los servicios sanitarios, como *Edge computing*, internet de las cosas, la inteligencia artificial y la computación de alto rendimiento.
- Integración, minado y tratamiento de datos. El desarrollo del proyecto permitirá la integración y contextualización de los datos gracias a los avances tecnológicos aportado por las plataformas integrales de análisis ómicas (metabolómica, proteómica, fluxómica, microbiótica y genómica), de la potencia de cálculo y capacidad para desentrañar la complejidad de la IA, y de la información mecanística basada en la biología estructural obtenida por el Basque Resource for Electron Microscopy (BREM), para así favorecer la identificación de huellas biológicas validadas (biomarcadores) de manera personalizada.

Otras tareas complementarias a llevar a cabo:

- Gestión y desarrollo del plan de trabajo del proyecto.
- Presentación de resultados en seminarios/reuniones/congresos.
- Colaborar en la elaboración de manuscritos en revistas científicas nacionales e internacionales.
- Envío de comunicaciones a congresos nacionales e internacionales.

REQUISITOS

- Estar en posesión del Título de Doctor/a en Ingeniería Industrial, Informática, Biomédica o de Telecomunicaciones.
- Experiencia en Inteligencia Artificial.
- Conocimientos avanzados de Programación.

De acuerdo con el REGLAMENTO (UE) 2016/679 DEL PARLAMENTO EUROPEO Y DEL CONSEJO de 27 de abril de 2016 relativo a la protección de las personas físicas en lo que respecta al tratamiento de datos personales y a la libre circulación de estos datos y por el que se deroga la Directiva 95/46/CE (Reglamento general de protección de datos), le informamos que su CV será archivado bajo la responsabilidad del CCMIJU durante un año para selecciones futuras de candidatos para ésta Entidad.

- Capacidad de organización, dinamismo y polivalencia.
- Buen nivel de inglés hablado y escrito.

SE VALORARÁ

- Experiencia investigadora posterior superior a 5 años.
- Experiencia en técnicas de aprendizaje automático (*Machine Learning*).
- Experiencia en técnicas de aprendizaje profundo (*Deep Learning*).
- Experiencia en el desarrollo de modelos predictivos.
- Experiencia en análisis de datos (*Data Science*).
- Experiencia en estadísticas computacionales.
- Experiencia en el ámbito de la Bioingeniería.
- Experiencia en actividades de I+D.

SE OFRECE

- Contrato temporal.
- Confidencialidad en el proceso de selección.
- Categoría Profesional Investigador Senior; Rango Salarial 24.509,33 € a 27.116,70 € brutos anuales. según el I Convenio Colectivo de la Fundación Centro de Cirugía de Mínima Invasión “Jesús Usón”.

Interesados/as enviar documentación, indicando la referencia **2022_03_5** hasta 60 días naturales a contar desde el día siguiente a la publicación de la convocatoria en el “Diario Oficial de Extremadura” y en la web de la Fundación CCMIJU a rrhh@ccmijesususon.com

Nota Importante: Abstenerse perfiles diferentes al ofertado

Contratación Autorizada por la Secretaría General de Ciencia, Tecnología, Innovación y Universidad

De acuerdo con el REGLAMENTO (UE) 2016/679 DEL PARLAMENTO EUROPEO Y DEL CONSEJO de 27 de abril de 2016 relativo a la protección de las personas físicas en lo que respecta al tratamiento de datos personales y a la libre circulación de estos datos y por el que se deroga la Directiva 95/46/CE (Reglamento general de protección de datos), le informamos que su CV será archivado bajo la responsabilidad del CCMIJU durante un año para selecciones futuras de candidatos para ésta Entidad.

ANEXO IV
OFERTA DE PUESTO DE TRABAJO

La Fundación Centro de Cirugía de Mínima Invasión *Jesús Usón* de Cáceres (Fundación CCMIJU), selecciona un puesto de:

Técnico/ca en Bioimpresión Transversal

PROYECTO: PLAN DE RECUPERACIÓN, TRANSFORMACIÓN Y RESILIENCIA, COMPONENTE 17: “REFORMA INSTITUCIONAL Y FORTALECIMIENTO DE LAS CAPACIDADES DEL SISTEMA NACIONAL DE CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN”. PLAN COMPLEMENTARIO del Programa Biotecnología aplicada a la Salud del Ministerio de Ciencia e Innovación.

TAREAS

Según el proyecto, trabajará en las tareas asignadas a los siguientes objetivos:

- Mejorar las opciones terapéuticas disponibles e implementar estrategias innovadoras para el tratamiento de patologías cardiovasculares e infertilidad mediante ingeniería de tejidos, innovación en biomateriales y medicina regenerativa para tratamientos médicos personalizados.
- Desarrollo de nuevos procesos innovadores de bioimpresión y deposición robotizada y personalizada para implantes en cirugía regenerativa, partiendo de imagen médica y simulaciones preoperatorias.

Otras tareas complementarias a llevar a cabo:

- Gestión y desarrollo del plan de trabajo del proyecto.
- Presentación de resultados en seminarios/reuniones/congresos.
- Colaborar en la elaboración de manuscritos en revistas científicas nacionales e internacionales.
- Envío de comunicaciones a congresos nacionales e internacionales.

REQUISITOS

- Estar en posesión de titulación en Ingeniería/Licenciatura/Grado en Materiales, Química, Biología o Ingeniería Biomédica/Bioingeniería.
- Experiencia en técnicas de bioimpresión.
- Capacidad de organización, dinamismo y polivalencia.
- Buen nivel de inglés hablado y escrito.

De acuerdo con el REGLAMENTO (UE) 2016/679 DEL PARLAMENTO EUROPEO Y DEL CONSEJO de 27 de abril de 2016 relativo a la protección de las personas físicas en lo que respecta al tratamiento de datos personales y a la libre circulación de estos datos y por el que se deroga la Directiva 95/46/CE (Reglamento general de protección de datos), le informamos que su CV será archivado bajo la responsabilidad del CCMIJU durante un año para selecciones futuras de candidatos para ésta Entidad.

SE VALORARÁ

- Experiencia en materiales biocompatibles.
- Experiencia en ingeniería de tejidos.
- Experiencia en diseño asistido por computador (CAD).
- Experiencia en el ámbito de la bioingeniería.
- Experiencia en actividades de I+D.

SE OFRECE

- Contrato temporal.
- Confidencialidad en el proceso de selección.
- Categoría Profesional entre Técnico I y Técnico II, según años de experiencia profesional. Rango Salarial 18.251,63€ a 26.073,75€ brutos anuales. según el I Convenio Colectivo de la Fundación Centro de Cirugía de Mínima Invasión “Jesús Usón”.

Interesados/as enviar documentación, indicando la referencia **2022_03_6** hasta 60 días naturales a contar desde el día siguiente a la publicación de la convocatoria en el “Diario Oficial de Extremadura” y en la web de la Fundación CCMIJU a rrhh@ccmijesususon.com

Nota Importante: Abstenerse perfiles diferentes al ofertado

Contratación Autorizada por la Secretaría General de Ciencia, Tecnología, Innovación y Universidad

De acuerdo con el REGLAMENTO (UE) 2016/679 DEL PARLAMENTO EUROPEO Y DEL CONSEJO de 27 de abril de 2016 relativo a la protección de las personas físicas en lo que respecta al tratamiento de datos personales y a la libre circulación de estos datos y por el que se deroga la Directiva 95/46/CE (Reglamento general de protección de datos), le informamos que su CV será archivado bajo la responsabilidad del CCMIJU durante un año para selecciones futuras de candidatos para ésta Entidad.

ANEXO V
OFERTA DE PUESTO DE TRABAJO

La Fundación Centro de Cirugía de Mínima Invasión *Jesús Usón* de Cáceres (Fundación CCMIJU), selecciona un puesto de:

Técnico/ca en Impresión 3D

PROYECTO: PLAN DE RECUPERACIÓN, TRANSFORMACIÓN Y RESILIENCIA, COMPONENTE 17: “REFORMA INSTITUCIONAL Y FORTALECIMIENTO DE LAS CAPACIDADES DEL SISTEMA NACIONAL DE CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN”. PLAN COMPLEMENTARIO del Programa Biotecnología aplicada a la Salud del Ministerio de Ciencia e Innovación.

TAREAS

Según el proyecto, trabajará en las tareas asignadas a los siguientes objetivos:

- Uso de impresión 3D para generar modelos de formación y asistencia en cirugía de mínima invasión basados en tecnologías sostenibles y técnicas de simulación.
- Uso de tecnologías digitales claves e inmersivas en el ámbito de la salud (realidad virtual, aumentada, etc.) para el desarrollo de innovadoras herramientas de formación y asistencia médico-quirúrgica.

Otras tareas complementarias a llevar a cabo:

- Gestión y desarrollo del plan de trabajo del proyecto.
- Presentación de resultados en seminarios/reuniones/congresos.
- Colaborar en la elaboración de manuscritos en revistas científicas nacionales e internacionales.
- Envío de comunicaciones a congresos nacionales e internacionales.

REQUISITOS

- Estar en posesión del Título de Ingeniería/Grado en Industriales, Informática, Biomédica o Telecomunicaciones.
- Capacidad de organización, dinamismo y polivalencia.
- Buen nivel de inglés hablado y escrito.

De acuerdo con el REGLAMENTO (UE) 2016/679 DEL PARLAMENTO EUROPEO Y DEL CONSEJO de 27 de abril de 2016 relativo a la protección de las personas físicas en lo que respecta al tratamiento de datos personales y a la libre circulación de estos datos y por el que se deroga la Directiva 95/46/CE (Reglamento general de protección de datos), le informamos que su CV será archivado bajo la responsabilidad del CCMIJU durante un año para selecciones futuras de candidatos para ésta Entidad.

SE VALORARÁ

- Experiencia en Diseño Asistido por Ordenador (CAD).
- Experiencia en técnicas de modelado e impresión 3D.
- Experiencia en el ámbito de la Bioingeniería.
- Conocimientos avanzados de Programación.
- Experiencia en actividades de I+D.

SE OFRECE

- Contrato temporal.
- Confidencialidad en el proceso de selección.
- Categoría Profesional entre Técnico I y Técnico II, según años de experiencia profesional. Rango Salarial 18.251,63€ a 26.073,75€ brutos anuales. según el I Convenio Colectivo de la Fundación Centro de Cirugía de Mínima Invasión “Jesús Usón”.
-

Interesados/as enviar documentación, indicando la referencia **2022_03_7** hasta 60 días naturales a contar desde el día siguiente a la publicación de la convocatoria en el “Diario Oficial de Extremadura” y en la web de la Fundación CCMIJU a rrhh@ccmijesususon.com

Nota Importante: Abstenerse perfiles diferentes al ofertado

Contratación Autorizada por la Secretaría General de Ciencia, Tecnología, Innovación y Universidad

De acuerdo con el REGLAMENTO (UE) 2016/679 DEL PARLAMENTO EUROPEO Y DEL CONSEJO de 27 de abril de 2016 relativo a la protección de las personas físicas en lo que respecta al tratamiento de datos personales y a la libre circulación de estos datos y por el que se deroga la Directiva 95/46/CE (Reglamento general de protección de datos), le informamos que su CV será archivado bajo la responsabilidad del CCMIJU durante un año para selecciones futuras de candidatos para ésta Entidad.

ANEXO VI
OFERTA DE PUESTO DE TRABAJO

La Fundación Centro de Cirugía de Mínima Invasión *Jesús Usón* de Cáceres (Fundación CCMIJU), selecciona un puesto de:

Técnico/ca en Automática y Robótica Médica

PROYECTO: PLAN DE RECUPERACIÓN, TRANSFORMACIÓN Y RESILIENCIA, COMPONENTE 17: “REFORMA INSTITUCIONAL Y FORTALECIMIENTO DE LAS CAPACIDADES DEL SISTEMA NACIONAL DE CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN”. PLAN COMPLEMENTARIO del Programa Biotecnología aplicada a la Salud del Ministerio de Ciencia e Innovación.

TAREAS

Según el proyecto, trabajará en las tareas asignadas a los siguientes objetivos:

- Desarrollo de nuevos procesos innovadores de bioimpresión y deposición robotizada y personalizada para implantes en cirugía regenerativa, partiendo de imagen médica y simulaciones preoperatorias.
- Combinación de tecnologías digitales emergentes para la mejora de los servicios sanitarios, como *Edge computing*, internet de las cosas, la inteligencia artificial y la computación de alto rendimiento.

Otras tareas complementarias a llevar a cabo:

- Gestión y desarrollo del plan de trabajo del proyecto.
- Presentación de resultados en seminarios/reuniones/congresos.
- Colaborar en la elaboración de manuscritos en revistas científicas nacionales e internacionales.
- Envío de comunicaciones a congresos nacionales e internacionales.

REQUISITOS

- Estar en posesión del Título de Ingeniería/Grado en Industriales, Informática, Biomédica o Telecomunicaciones.
- Conocimientos avanzados de Programación.
- Capacidad de organización, dinamismo y polivalencia.
- Buen nivel de inglés hablado y escrito.

De acuerdo con el REGLAMENTO (UE) 2016/679 DEL PARLAMENTO EUROPEO Y DEL CONSEJO de 27 de abril de 2016 relativo a la protección de las personas físicas en lo que respecta al tratamiento de datos personales y a la libre circulación de estos datos y por el que se deroga la Directiva 95/46/CE (Reglamento general de protección de datos), le informamos que su CV será archivado bajo la responsabilidad del CCMIJU durante un año para selecciones futuras de candidatos para ésta Entidad.

SE VALORARÁ

- Experiencia en automática.
- Experiencia en electrónica y sensórica.
- Experiencia en análisis de datos (*Data Science*).
- Experiencia en el ámbito de la Bioingeniería.
- Experiencia en actividades de I+D.

SE OFRECE

- Contrato temporal.
- Confidencialidad en el proceso de selección.
- Categoría Profesional entre Técnico I y Técnico II, según años de experiencia profesional. Rango Salarial 18.251,63€ a 26.073,75€ brutos anuales. según el I Convenio Colectivo de la Fundación Centro de Cirugía de Mínima Invasión “Jesús Usón”.
-

Interesados/as enviar documentación, indicando la referencia **2022_03_8** hasta 60 días naturales a contar desde el día siguiente a la publicación de la convocatoria en el “Diario Oficial de Extremadura” y en la web de la Fundación CCMIJU a rrhh@ccmijesususon.com

Nota Importante: Abstenerse perfiles diferentes al ofertado

Contratación Autorizada por la Secretaría General de Ciencia, Tecnología, Innovación y Universidad

De acuerdo con el REGLAMENTO (UE) 2016/679 DEL PARLAMENTO EUROPEO Y DEL CONSEJO de 27 de abril de 2016 relativo a la protección de las personas físicas en lo que respecta al tratamiento de datos personales y a la libre circulación de estos datos y por el que se deroga la Directiva 95/46/CE (Reglamento general de protección de datos), le informamos que su CV será archivado bajo la responsabilidad del CCMIJU durante un año para selecciones futuras de candidatos para ésta Entidad.

ANEXO VII

OFERTA DE PUESTO DE TRABAJO

La Fundación Centro de Cirugía de Mínima Invasión *Jesús Usón* de Cáceres (Fundación CCMIJU), selecciona un puesto de:

Técnico/ca en Inteligencia Artificial y Sensorización

PROYECTO: PLAN DE RECUPERACIÓN, TRANSFORMACIÓN Y RESILIENCIA, COMPONENTE 17: “REFORMA INSTITUCIONAL Y FORTALECIMIENTO DE LAS CAPACIDADES DEL SISTEMA NACIONAL DE CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN”. PLAN COMPLEMENTARIO del Programa Biotecnología aplicada a la Salud del Ministerio de Ciencia e Innovación.

TAREAS

Según el proyecto, trabajará en las tareas asignadas a los siguientes objetivos de la Línea de Actuación 6 (Técnicas y procesos para terapias avanzadas y dirigidas, formación quirúrgica y robótica médica):

- Uso de tecnologías digitales claves e inmersivas en el ámbito de la salud (realidad virtual, aumentada, etc.) para el desarrollo de innovadoras herramientas de formación y asistencia médico-quirúrgica.

Otras tareas complementarias a llevar a cabo:

- Gestión y desarrollo del plan de trabajo del proyecto.
- Presentación de resultados en seminarios/reuniones/congresos.
- Colaborar en la elaboración de manuscritos en revistas científicas nacionales e internacionales.
- Envío de comunicaciones a congresos nacionales e internacionales.

REQUISITOS

- Estar en posesión del Título de Ingeniería/Grado en Industriales, Informática, Biomédica o Telecomunicaciones.
- Conocimientos avanzados de Programación.
- Capacidad de organización, dinamismo y polivalencia.
- Buen nivel de inglés hablado y escrito.

De acuerdo con el REGLAMENTO (UE) 2016/679 DEL PARLAMENTO EUROPEO Y DEL CONSEJO de 27 de abril de 2016 relativo a la protección de las personas físicas en lo que respecta al tratamiento de datos personales y a la libre circulación de estos datos y por el que se deroga la Directiva 95/46/CE (Reglamento general de protección de datos), le informamos que su CV será archivado bajo la responsabilidad del CCMIJU durante un año para selecciones futuras de candidatos para ésta Entidad.

SE VALORARÁ

- Experiencia en programación de aplicaciones de Realidad Virtual y Realidad Aumentada.
- Experiencia en programación de motores de videojuegos.
- Experiencia en modelado 3D.
- Experiencia en técnicas de visión artificial.
- Experiencia en actividades de I+D.

SE OFRECE

- Contrato temporal.
- Confidencialidad en el proceso de selección.
- Categoría Profesional entre Técnico I y Técnico II, según años de experiencia profesional. Rango Salarial 18.251,63€ a 26.073,75€ brutos anuales. según el I Convenio Colectivo de la Fundación Centro de Cirugía de Mínima Invasión “Jesús Usón”.

Interesados/as enviar documentación, indicando la referencia **2022_03_9** hasta 60 días naturales a contar desde el día siguiente a la publicación de la convocatoria en el “Diario Oficial de Extremadura” y en la web de la Fundación CCMIJU a rrhh@ccmijesususon.com

Nota Importante: Abstenerse perfiles diferentes al ofertado

Contratación Autorizada por la Secretaría General de Ciencia, Tecnología, Innovación y Universidad

De acuerdo con el REGLAMENTO (UE) 2016/679 DEL PARLAMENTO EUROPEO Y DEL CONSEJO de 27 de abril de 2016 relativo a la protección de las personas físicas en lo que respecta al tratamiento de datos personales y a la libre circulación de estos datos y por el que se deroga la Directiva 95/46/CE (Reglamento general de protección de datos), le informamos que su CV será archivado bajo la responsabilidad del CCMIJU durante un año para selecciones futuras de candidatos para ésta Entidad.

ANEXO VIII

SOLICITUD DE ADMISIÓN EN EL PROCESO DE SELECCIÓN

DATOS PERSONALES

Nombre y apellidos

Teléfono:

e-mail:

Domicilio:

Localidad:

Fecha de nacimiento:

Grado de discapacidad:

Plaza/s del/de los puesto/s al/ a las que opta.